



Dokumentnamn UPPFÖRANDEKOD	Utfärdare PO	Datum 180506
Dokumenttyp ISO	Dokumentklass EXTERNT	Ident.nr ISO 17.25
Beskrivning Beslutad uppförandekod för företaget	Revision 1	Revisionsdatum

UPPFÖRANDEKOD

Styrelsen för Skorstensfejarmästarna Syd AB har på styrelsemöte 2018-05-20 beslutat anta följande allmänna uppförandekod för företaget:

Företaget har endast verksamhet inom Sverige och följer dessa grundläggande konventioner gällande i Sverige:

- ILO's åtta kärnkonventioner, nr 29, 87,98, 100, 105, 111, 138 och 182
- FN's barnkonvention, artikel 32
- Den arbetsmiljölagstiftning som gäller i Sverige
- Den arbetsrätt, samt lagstiftning om minimilön samt det socialförsäkringsskydd som gäller i Sverige

GÄLLANDE LAGSTIFTNING

Svensk lagstiftning utgör alltid en miniminivå för de anställdas villkor.

FÖRBUD MOT BARNARBETE

Barnarbete i strid mot svensk lagstiftning och internationella konventioner ska ej förekomma (ILO 138 och 182 samt FN's barnkonvention)

Med barnarbete menar vi all ekonomisk aktivitet som utförs av en person i skolpliktig ålder eller yngre.

1. Barn under 18 år ("äldre barn") får inte utföra någon form av arbete som sätter barnets säkerhet eller dess psykiska eller fysiska hälsa i fara
2. Barn under 15 år ("yngre barn") får inte utföra någon typ av arbete som hindrar eller skadar deras möjligheter till utveckling

FÖRBUD MOT TVÅNGSARBETE

Tvångsarbete får inte förekomma (ILO:s kärnkonvention 29 och 105)

Med tvångsarbete menar vi arbete eller tjänster som utförs under hot om straff eller liknande och som inte utförs på frivillig basis.

1. Tvångsarbete eller ofrivilligt arbete får inte förekomma i någon form.
2. Arbetstagare är fria att avsluta sin anställning efter lagstadgad uppsägningstid.

FÖRBUD MOT DISKRIMINERING

Diskriminering får inte förekomma (ILO:s kärnkonvention 100 och 111)

Med diskriminering menar vi åtskillnad av arbetstagare som inte grundar sig på meriter eller kvaliteter, utan innebär särbehandling på osakliga grunder.

3. Arbetstagare får inte diskrimineras på grund av kön, etnisk tillhörighet, religiös eller politisk uppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder.

ALLMÄN FÖRENINGSFRIHET

Föreningsfrihet och kollektivavtal ska respekteras (ILO:s kärnkonvention 87 och 98)

Med föreningsfrihet och kollektivavtal menar vi både formaliserade och ej formaliserade samarbeten för att främja arbetstagarnas intressen och i förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.

4. Både arbetsgivare och arbetstagare har rätt att organisera sig och att ansluta sig till de organisationer de önska vara en del av samt rätt att driva kollektiva förhandlingar.
5. All inblandning i sådana organisationer ska ske utan repressalier och inte heller innebära andra former av nackdelar för arbetstagaren.